



В Белгородской области стартовала кампания по повышению пенсионной грамотности учащейся молодежи

Современные условия жизни диктуют новому поколению россиян принципиально иной подход к своему будущему пенсионному обеспечению. Сейчас молодые люди с первых дней самостоятельной трудовой жизни начинают формировать будущую пенсию и могут влиять на ее размер. Уже в молодости необходимо четко понимать, что в системе обязательного пенсионного страхования пенсия не является пособием по старости от государства. Она зависит от продолжительности стажа, размера заработной платы, уплаченных страховых взносов, результатов инвестирования пенсионных накоплений и участия в дополнительных негосударственных пенсионных программах, то есть от личной активности самого гражданина.

В рамках информационно-разъяснительной кампании во всех городах и районах Белгородской области до конца года пройдут уроки, открытые лекции и экскурсии, где учащиеся смогут познакомиться с историей создания пенсионной системы России, основами современного пенсионного обеспечения, а также с функционалом электронных сервисов и мобильного приложения ПФР.

14 ноября 2019 года Белгородская область присоединится к Всероссийской акции – Единый день пенсионной грамотности. Занятия с участием специалистов и руководителей территориальных органов ПФР одновременно пройдут во всех регионах России.

Программа по повышению пенсионной грамотности молодежи действует с 2011 года. В рамках этой деятельности Пенсионным фондом ежегодно разрабатывается и издается учебное пособие «Все о будущей пенсии для учебы и жизни» с учётом последних изменений в пенсионном законодательстве. Этот красочный буклет дает молодым людям ответы на важные вопросы: из чего состоит пенсионная формула, что необходимо для формирования достойного размера пенсии, почему важно получать «белую» зарплату, для чего сегодня каждому россиянину необходим СНИЛС. Также в помощь учащимся уже третий год действует интернет-ресурс ПФР «Школьникам о пенсии» (<http://school.pfrf.ru>), на котором можно найти ответы на интересующие вопросы и пройти тест по пенсионному законодательству.

В ходе разъяснительной кампании по повышению пенсионной грамотности в прошлом учебном году было охвачено более 33,9 тысяч школьников и студентов Белгородской области. Сотрудники регионального Отделения и районных Управлений ПФР, рассказывая об основах пенсионного законодательства, провели более 1,4 тысячи тематических уроков в 321 населенном пункте области, охватив 24 ссуза и более 500 школ. Также в городах и районах области было проведено 75 экскурсий, в рамках которых более 2,3 тысячи учащихся познакомились с особенностями работы пенсионной службы непосредственно в Управлениях ведомства.



Новый сервис на сайте ПФР позволит актуализировать персональные данные

В Личном кабинете гражданина на официальном сайте ПФР реализован новый электронный сервис. Он призван уведомить граждан о расхождениях анкетных данных, содержащихся в базе персонифицированного учета ПФР, со сведениями, содержащимися на портале госуслуг, а именно в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Новый электронный сервис, реализованный на сайте ПФР, дает гражданину возможность актуализировать анкетные данные, включая информацию о документе, удостоверяющем личность, без посещения клиентской службы пенсионного ведомства.

Если расхождения в данных есть, то в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР об этом появится уведомление. Для обновления сведений следует выбрать опцию «Обновить данные в ПФР» и актуализировать имеющуюся информацию. Затем будет доступна опция «Обновить данные в ЕСИА», где также можно актуализировать информацию.

Если гражданин ранее, при обращении за услугой непосредственно в клиентскую службу Пенсионного фонда актуализировал свои анкетные данные, то в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР ему будет предложена только опция «Обновить данные в ЕСИА».

**Будьте бдительны:
сотрудники ПФР по домам не ходят!**

В городах и селах области квартиры и дома обходят незнакомые люди, которые называют себя представителями Пенсионного фонда.



Сотрудники **государственного** Пенсионного фонда России занимаются обслуживанием граждан непосредственно в районных или городских Управлениях ПФР. По домам сотрудники ПФР не ходят и не проводят никаких сверок и агитаций.

Пенсионный фонд настоятельно рекомендует более внимательно относиться к подписываемым документам, не доверять сомнительным звонкам и людям, которые стучатся вам в дверь и представляются сотрудниками ПФР. Визит специалиста Пенсионного фонда России к вам домой возможен только по предварительной договоренности и только в рабочее время. Специалист, посещающий гражданина на дому, имеет удостоверение работника ПФР, в котором указан конкретный территориальный орган Пенсионного фонда. Удостовериться в подлинности документа можно, позвонив по телефону «горячей» линии ОПФР по Белгородской области 30-69-67 (код Белгорода 4722) или в клиентскую службу Управлений ПФР в городах и районах.



ПФР напоминает: любые способы обналичить материнский капитал незаконны!

Отделение ПФР по Белгородской области обращает внимание владельцев сертификата на материнский (семейный) капитал, что любые схемы обналичивания средств государственной поддержки незаконны и в ряде случаев влекут уголовную ответственность. В случае поступления предложения «обналичить» материнский (семейный) капитал рекомендуется незамедлительно обращаться в органы внутренних дел, прокуратуру или любой территориальный орган Пенсионного фонда.

Получить квалифицированную консультацию о способах использования материнского капитала можно в клиентских службах Управления ПФР вне зависимости от факта прописки или по телефону «горячей линии» Отделения ПФР по Белгородской области: 8 (4722) 30-69-67.

Напомним, с появлением в семье второго (или последующего) ребенка у родителей появляется право на материнский (семейный) капитал. Получить его можно как лично, обратившись в территориальный орган ПФР или в офисы МФЦ, так и подав заявление с помощью электронных сервисов личного кабинета на сайте ПФР или портале госуслуг. Обращение через электронные сервисы позволяет одновременно подать и заявление о распоряжении средствами государственной поддержки.



За период реализации программы материнского капитала Отделением ПФР по Белгородской области и его территориальными подразделениями было выдано более 88 тысяч сертификатов на материнский капитал, 44,5 тысячи из которых семьи уже использовали полностью или частично, выбрав одно из 4 направлений расходования средств.

С 2018 года средствами государственной поддержки возможно оплатить услуги дошкольного образования или оформить ежемесячные выплаты из материнского капитала в размере 8291 рубля в случае, если суммарный доход семьи не превышает 1,5 прожиточного минимума для трудоспособного населения для каждого ее члена. За последние 9 месяцев в территориальные органы ПФР Белгородской области было подано более 980 заявлений на установление ежемесячных выплат, из которых 928 семьям уже поступили средства на общую сумму более 65млн рублей.



С нового года трудовые книжки станут электронными

В соответствии с законопроектом формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальные граждане в течение 2020 года смогут подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Россияне, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получают ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности начиная с 2021 года будут формироваться только в цифровом формате.

Соответствующий законопроект предусматривает, что с 1 января 2020 года данные о трудовой деятельности будут фиксироваться работодателями в цифровом виде на электронном аналоге документа. Трудовая книжка будет представлять собой электронный файл, который будет храниться в системе персонифицированного учета. С принятием соответствующего Закона для граждан, будет открыт постоянный доступ к сведениям о своей трудовой деятельности. Информация будет доступна на официальном сайте ведомства в разделе «Личный кабинет гражданина» или его аналоге – Мобильном приложении ПФР.

Как сообщается в документе, в электронной трудовой книжке, как и на бумажном носителе, будет содержаться информация о приеме, увольнении и переходе на другую должность, сведения о занимаемой должности (профессии), а также обозначаться номера приказов о кадровых изменениях. Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами ПФР. Для подготовки сведений разработчиками программного обеспечения будут



доработаны пакеты бухгалтерских программ. Планируется, что предоставлять информацию в ПФР работодатели будут по новой форме отчетности «Сведения о трудовой деятельности работников». Руководители предприятий, с численностью сотрудников менее 25 человек смогут передавать сведения с помощью кабинета страхователя на официальном сайте ПФР или электронной почты.

В случае принятия законопроекта переходный период для всех работающих граждан составит один год. За это время россиянам нужно будет оценить необходимость сохранения бумажной формы документа. В случае принятия положительного решения гражданину должен будет уведомить своего работодателя, подав соответствующее заявление в течение 2020 года. В этом случае сведения о трудовой деятельности будут одновременно фиксировать как в бумажном, так и в электронном виде. Для молодых людей, которые начнут работать после 2021 года, трудовая книжка будет только электронной.

Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен поправками в действующее законодательство. В данный момент проект подготовленных изменений направлен Правительством на рассмотрение Федерального собрания.

Вниманию работодателей: трудовые книжки станут электронными

В соответствии с рассматриваемым на сегодняшний день законопроектом формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальные граждане в течение 2020 года смогут подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Россияне, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получают ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности, начиная с 2021 года, будут формироваться только в цифровом формате.

В связи с этим с 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян. Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия компаний с территориальными органами Пенсионного фонда. В связи с введением электронных трудовых книжек работодателям надлежит письменно проинформировать работников о соответствующих изменениях в трудовом законодательстве и праве работников сохранить бумажную трудовую книжку. При необходимости работодателям также предстоит провести работу по изменению локальных нормативных актов, регламентирующих



деятельность организации, внести изменения в соглашения и коллективные договоры.

Начиная с 1 января 2021 года, в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

При трудоустройстве информация представляется работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том и в другом случае работодатель переносит данные в свою систему кадрового учета.

При увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.